



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Сколько месяцев одно дерево
будет «отрабатывать» одни
джинсы?

Волонтер из Выксы помогает вещам
получить новую жизнь



8 |

Зачем нужны
беспокойные лидеры?

4 |

Как отсутствие
взаимопонимания
приводит к травматизму?

7 |

Территория ОМК

№ 11 (244) • 4 ИЮНЯ 2021 ГОДА

Что сделали?

РЕЗУЛЬТАТ

Объединенная металлургическая компания
обнародовала производственные результаты
за 2020 год

5 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

Проценты доверия

СОТРУДНИЧЕСТВО

Ольга Судакова
Чусовой

Чусовской завод ОМК подтвердил
соответствие ожиданиям компании
«КАМАЗ» в качестве поставщика
рессорной продукции.

На предприятии прошел квалификационный аудит с применением чек-листа, разработанного для развития действующих поставщиков автокомпании. Эксперт со стороны заказчика оценил, как на заводе работают над улучшениями, проводят техобслуживание оборудования, устраняют потери, осуществляют производство. Чусовское предприятие ОМК достигло целевого показателя – степень соответствия ожиданиям «КАМАЗ» превысила 80 процентов.

– В планах Камского автомобильного завода – отвечать требованиям мировых автомобильных стандартов, – сообщил главный специалист группы по развитию поставщиков компании «КАМАЗ» Максим Ивлев. – И мы стремимся к тому, чтобы наши поставщики тоже выпускали надежную и качественную продукцию, соответствующую международным требованиям.

Чусовской завод ОМК регулярно проходит аудиты на соответствие требованиям потребителей как поставщик рессорной продукции. Сейчас по итогам проверки завод получит отчет и рекомендации.

– Аудит поставщика помогает нашей команде увидеть области для улучшений, – отметила начальник отдела по системе менеджмента качества завода Светлана Бушуева. – Мы получаем объективную оценку наших возможностей, рисков и потенциала для дальнейшего развития.

ЦИФРА

> 700

изданий собрали участники акции «Книга на лето», которую фонд «ОМК-Участие» провел в городах присутствия компании. Все книги передают детям из малообеспеченных семей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА ЗОЛУХИНА
инженер-теплотехник, челябинский завод ОМК

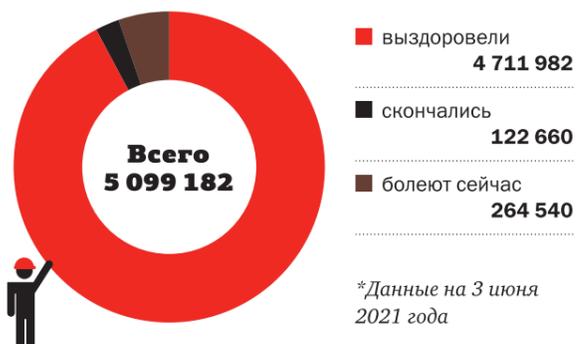
«Первое, с чего я начала, – шкаф с документами. Там был форменный беспорядок: чтобы найти документ, нужно было полдня потратить.

/О внедрении системы «5С»/



СТАТИСТИКА

Случаи заболевания COVID-19 в России*



ЦИФРА

≈ 18 млн россиян

получили как минимум первый компонент вакцины от коронавируса, по данным на текущую неделю.



● ОТ РЕДАКЦИИ

Кому чип в мозг?

Думать мифами проще, нежели просто думать

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор корпоративных СМИ ОМК



С начала прививочной кампании против коронавируса я узнала много нового. На россиянах испытывают непроверенную вакцину, чтобы по итогам опытов улучшить препарат и продавать его в другие страны. Какое-то количество соотечественников в процессе доработки вакцины, конечно, серьезно заболело и вскорости скончалось, но правительству это даже на руку: меньше бюджетников (а именно их заставляют прививаться в первую очередь) – меньше расходов. Выжившие станут рабами: вакцина содержит наночип, который внедрится в нервную систему и начнет управлять человеком. Можно найти препарат без чипа, но и это небезопасно: тяжелые металлы из раствора через несколько лет доберутся до мозга и разрушат оба полушария. В любом случае прививаться не стоит! Ну вы сами подумайте: вакцину всем дают бесплатно – а разве в нашей стране может быть что-то бесплатное для простых людей?

Нет, я не сошла с ума. Впрочем, лишиться рассудка проще простого – стоит только достаточно долго читать в соцсетях комментарии под постами о вакцинации. И даже чип в мозгу не спасет. В первом абзаце собрана лишь часть мифов о прививках от COVID-19. На самом деле перечислять их можно долго – и никогда не закончить: кажется, каждый день появляются новые. В свете таких обсуждений забавно выглядят другие мифы – о замечательном советском образовании и самой читающей в мире нации. Кажет-

ся, биологию в школе изучали все граждане, источники информации (включая авторитетные медицинские журналы) сегодня более чем доступны, однако старшее поколение не менее охотно верит в абсурдные слухи о вакцинации, чем поколение так называемых «жертв ЕГЭ». И в этом вопросе два поколения на редкость успешно находят общий язык.

Прививка – страшная. Тебе под кожу вводят раствор непонятно чего. Конечно, любой будет переживать! Однако почему-то «любой» не переживает по поводу других растворов с не менее сложными формулами, введенных ему много лет назад: от туберкулеза, полиомиелита, кори, дифтерии, свинки, коклюша, столбняка... А родившихся до 1979 года снабжали антителами и против оспы.

И все это абсолютно бесплатно! А значит, по логике некоторых «знатоков», подозрительно. Но почему-то мне кажется, что противники вакцинации не жалеют о том, что их лишили возможности заболеть недугами, которые когда-то убивали сотни тысяч людей. Чем лучше новый смертельный вирус? Кажется, наши люди еще недостаточно его испугались.

«Прививка – страшная. Тебе под кожу вводят раствор непонятно чего. Конечно, любой будет переживать!»

Между тем в странах, которые принято называть развитыми, вакцинация идет активно. Более половины жителей получили прививку в США, Великобритании, Канаде, Израиле, во многих арабских странах. За 40-процентный показатель перешагнула значительная часть европейских государств. На каком месте Россия? С точки зрения соотношения числа привившихся к общей численности населения – на 80-м: ровно 11,81 процента, по данным на 2 июня.

Стыдно, граждане.

Уколотся – отдыхай

Объединенная металлургическая компания ввела новые меры против распространения коронавируса

● ЗДОРОВЬЕ

Анна Андреева
Москва

В соответствии с подписанным в мае приказом в ОМК вводится ряд ограничений, которые призваны препятствовать усугублению эпидемиологической ситуации. В частности, сейчас принимать участие в корпоративных и внешних спортивно-массовых мероприятиях могут только сотрудники, сделавшие прививку от COVID-19. Желающие получить путевку на санаторное лечение также должны пройти вакцинацию. Подтвердить этот факт нужно сертификатом (документ в бумажном виде выдают на руки, а в электронном – добавляют в личный кабинет на сайте «Госуслуги»). К слову, отправиться на мероприятие или поехать в санаторий можно уже после первого введения вакцины.

Это новшество вызвало вопросы у сотрудников. В частности, пользователи корпоративного портала в комментариях спрашивали, каким образом поступать людям, которые уже перенесли ковид или имеют противопоказания к прививке.

– Иммуитет формируется в двух случаях: вследствие болезни и вследствие прививки. Если человек переболел коронавирусной инфекцией,

наличие иммунитета подтвердит тест на иммуноглобулин IgG к N-белку, а если получил вакцину – тест на иммуноглобулин IgG к S-белку, – объясняет менеджер по управлению здоровьем персонала ОМК Василий Нисиченко. – В случае наличия у вас противопоказаний или медицинской рекомендации о смещении сроков вакцинирования вы сможете воспользоваться санаторно-курортной путевкой или принять участие в спортивном мероприятии. Необходимо только предъявить справку из медицинского учреждения.

А для тех сотрудников, кто решил сделать прививку, предусмотрен дополнительный выходной. Вакцинация может вызывать временное ухудшение самочувствия, и в таком состоянии человеку может быть опасно выходить на работу. После получения первого или второго компонента вакцины сотрудники ОМК могут взять оплачиваемый день отдыха. В случае длительного недомогания после прививки Владимир Нисиченко рекомендует обратиться за медицинской помощью.

▼ КСТАТИ

Россияне получают прививку от COVID-19 абсолютно бесплатно. Где и как могут вакцинировать сотрудники ОМК, газета подробно рассказывала в прошлом номере. Также свежая информация об этом регулярно появляется на корпоративном портале.



△ Запас вакцины регулярно пополняется во всех городах © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● ОБСУЖДЕНИЕ | А вы сделали прививку от COVID-19?

ВЛАДИМИР ПРОТАСЮК



ведущий специалист ресурсного производства, Чусовой

« На прошлой неделе я сделал себе первую прививку от COVID-19 и не пожалел. Никакого ухудшения здоровья не почувствовал, температуры, недомогания после прививки не было. Скоро буду ставить вторую. Я делаю прививку прежде всего не ради себя, а ради окружающих меня людей. На работе общаюсь с большим количеством сотрудников, дома – семья, родители. Не хотелось бы стать даже бессимптомным переносчиком этой болезни.

МИХАИЛ ЮНИН



станочник широкого профиля, Благовещенск

« Мне пришлось побывать в ковидном госпитале, и я знаю, что такое переполненная палата, где люди подключены к аппаратам ИВЛ. Когда я услышал, что на заводе будет проходить вакцинация, сразу подал заявку, оставалось только ждать звонка из медпункта. Огромное спасибо нашим медработникам за внимание, чуткость и ответственность. Первая прививка далась нелегко – слабость, ломота, высокая температура. Вторую перенес намного легче.

НАТАЛЬЯ КРУПСКАЯ



начальник управления по персоналу, Альметьевск

« Минувшей зимой я переболела COVID-19, и у меня уже были антитела. Но я все равно решила сделать прививку. Врачи сказали, что лишним не будет, наоборот – организм будет лучше подготовлен к встрече с вирусом. Перенесла вполне комфортно, во время второй прививки noticeably повысилась температура, но неудобства после прививки – ничто в сравнении с болезнью. Смотрю на людей, которые не хотят прививаться, с непониманием.

ИРИНА КРОВОТА



финансист проектного офиса, Выкса

« Первую прививку сделала в феврале, вторую – в марте. Вакцинировалась в выксунской ЦРБ препаратом «Спутник V». На следующий день поднялась небольшая температура и было легкое недомогание, но об этом предупреждали. Спустя 21 день пришла на ревакцинацию. В этот раз никакой реакции организма не было. Бумажный экземпляр справки о вакцинации получила там же, в ЦРБ, а электронный появился в личном кабинете на сайте «Госуслуги».

АНДРЕЙ ФОМИН



директор по закупкам, Челябинск

« Осенью я попал в ковидный госпиталь с высокой температурой и сильным поражением легких. Долго восстанавливался после приема антибиотиков, но случилась гликемическая кома – и я снова оказался в больнице. Еще 14 дней на инсулине, потеря зрения... Поэтому передо мной даже не стояло вопроса, ставить прививку или нет. Как только минуло полгода после выхода из ковидного госпиталя, сразу пошел и поставил.

КОРОТКО

Руководители Объединенной металлургической компании и фонда «ОМК-Участие» на этой неделе работают на Петербургском международном экономическом форуме. «Территория ОМК» более подробно расскажет об этом в следующем номере.



Открытие фрески Эрика Булатова стало событием для Выксы © АРХИВ ОМК

Место притяжения

Ирине и Анатолию Седых вручили премию Forbes за развитие культуры и благотворительности

**НАГРАДА**

Анна Андреева
Москва

Редакция журнала отметила основателей благотворительного фонда «ОМК-Участие» премией «Филантроп» за организацию «Сезона Эрика Булатова» в Выксе. Напомним, «Сезон...» открылся осенью 2020 года и стал первым мероприятием десятого фестиваля «Выкса | Арт-овраг» (основная программа намечена на лето 2021-го).

В октябре на одной из заводских стен появилось уникальное произведение. Настенная роспись площадью 2,5 тысячи квадратных метров объединила две работы Эрика Булатова: «Стой – Иди» и «Амбар в Нормандии». На время проведения «Сезона Эрика Булатова» город стал центром притяжения для почитателей таланта художника, а местные жители смогли лично познакомиться с мастером.

– На открытие мурала Эрика Булатова приехали множество людей, которые увидели, как последовательными многолетними усилиями можно сделать моногород интересным местом для жизни, для работы, для отдыха и для туризма, – объяснил редакционный директор Forbes Николай Усков.

Роспись на стене ТЭСЦ-4 стала третьим экспонатом в индустриальном парке стрит-арта на

территории выксунского предприятия ОМК. Ранее здания МКС-5000 и механоремонтного цеха украсили граффити авторства Миши Most и Алексея Луки. Особый объект – стрит-арт в интерьерах – можно увидеть в офисе Центра единого сервиса.

– Я очень благодарен Ирине, она вдохновитель и организатор «Арт-оврага». За 10 лет фестиваль преобразил Выксу, город наполнился произведениями современного искусства. Ирина и ее команда вложили огромный труд, свою душу, вкус в то, чтобы это сделать, – отметил председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

КСТАТИ

Председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых награждена бронзовой медалью «Благотворитель земли Нижегородской». Губернатор Глеб Никитин и председатель Законодательного собрания Евгений Люлин отметили многолетнюю благотворительную деятельность Ирины Игоревны и ее большой вклад в развитие социально-культурной сферы региона. «Это командная работа, а ее результаты определяются партнерством с представителями государственной власти на всех уровнях, бизнесом, нашими коллегами из некоммерческих организаций и местными сообществами. Я от всего сердца признательна команде фонда, всем партнерам и друзьям за огромную помощь и поддержку», – сказала Ирина Седых.

Большому бизнесу – за развитие малого

ОЦЕНКА

Российский союз промышленников и предпринимателей награждает ОМК за развитие социального предпринимательства в регионах.

Анна Андреева
Москва

Компания стала победителем конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2020». Награду президенту ОМК Наталье Ереминой вручила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова.

Эксперты оценили результаты программы «Начни свое дело» в 2018–2020 годах. За это время ОМК поддержала более 120 бизнес-проектов в Чусовом, Благовещенске и Выксе; в трех городах появились более 220 новых ра-

бочих мест. Бюджет программы составил 27 миллионов рублей, а авторы проектов смогли привлечь дополнительно 16,7 миллиона рублей. Во время пандемии COVID-19 социальные предприниматели стали партнерами ОМК: изготавливали средства защиты, доставляли продукты пожилым людям, организовывали дистанционное обучение школьников.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
президент ОМК

«Компания инвестирует средства в регионы, где расположены предприятия, в том числе в развитие социального предпринимательства, наши проекты помогают повысить качество жизни. Мы создали площадку для взаимодействия людей, объединенных стремлением решать социальные проблемы.»

Изменили мир на Урале

ТЕРРИТОРИЯ

Опыт челябинского завода ОМК в благотворительности отметили на региональном уровне.

Максим Куликов
Челябинск

Челябинский завод ОМК в десятый раз подряд стал победителем областного конкурса «Меняющие мир». Жюри высоко оценило работу завода в рамках программы «ОМК-Партнерство».

В 2020 году компания поддержала девять НКО и три муниципальных учреждения Новосинелазовского. Волонтеры предприятия реализовали еще восемь социальных проектов. Многие инициативы были направлены на помощь пожилым людям и борьбу с пандемией. Например, заводчане отремонтировали несколько кабинетов поселковой больницы № 5, а благодаря волонтеру Наталье Деевой и ее проекту «Будьте

здоровы дома» 50 жителей поселка получили продукты питания и средства гигиены. Также при финансовой поддержке ОМК дооснастили районную поликлинику в Челябинске – компания приобрела медицинское оборудование на сумму 3 миллиона рублей, а волонтеры благоустроили перед ней детскую площадку.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ВАЩЕНКО
управляющий директор челябинского и белгородского заводов ОМК

«ОМК-Партнерство» давно является примером для других компаний, как можно системно строить благотворительную и социальную политику в регионах присутствия. Мы занимаемся развитием спорта, решаем экологические задачи, поддерживаем пожилых людей, развиваем волонтерское движение. И диплом конкурса «Меняющие мир» говорит о том, что мы находимся на верном пути.»

КОРОТКО О РАЗНОМ**Отрасль**

САММИТ | Наталья Еремина выступила на саммите «Русская сталь: стратегия роста», который прошел на Волжском трубном заводе и собрал руководителей около 60 компаний из России и других стран. В деловой программе приняли участие также представители Минпромторга России, Евразийской экономической комиссии, ассоциаций Worldsteel и «Русская сталь». Президент ОМК рассказала об инвестиционных проектах компании, диверсификации продуктового предложения, улучшении клиентского сервиса, развитии интернет-торговли, цифровых решениях и сервисах, а также о программе непрерывных улучшений.

Продукция

ВЫСТАВКА | Благовещенский завод ОМК представил продукцию на международной нефтегазовой выставке «Газ. Нефть. Технологии», которая прошла в Уфе в гибридном формате. «За последнее время мы ощутимо расширили производство арматуры высокого давления. Только за предыдущий год увеличили выпуск такой продукции в семь раз. Участие в выставке расширило представление о предстоящих нефтегазовых проектах наших ключевых клиентов, проектных требованиях к продукции и стратегических программах потребителей», – рассказал заместитель директора по продажам благовещенского предприятия Владимир Акулов.

Наука

КОНКУРС | ОМК и МИСиС подвели итоги второго студенческого конкурса междисциплинарных научных проектов. Из семи команд-финалистов выбрали трех победителей. Студенты и молодые ученые представили проекты выпуска муфтовых труб из стали 13Сг, совершенствования конструкции погружного разливающего стакана для тонкослябовой МНРС и промышленного экзоскелета М-ехо. Каждая команда получит грант в размере 500 тысяч рублей на реализацию проектов и внедрение их на производстве. Победителей наградили директор ИТЦ выксунского завода ОМК Павел Степанов и директор по ИТ компании Игорь Савцов.

Конкурс

РЕЗУЛЬТАТ | 67 сотрудников ОМК стали лучшими в рамках программы «Путь сильных». Это программа нематериального поощрения для менеджеров бизнес-формирующих функций: по итогам кварталов, полугодий и года называют самых эффективных специалистов, занимающихся закупками и продажами. Победителей определяют на основании количественных показателей. Как говорит директор по материально-техническому обеспечению выксунского завода Дмитрий Денисов, конкурс мотивирует менеджеров работать гораздо эффективнее, а команду делает более сплоченной и ориентированной на высокие результаты в работе.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Директором по продажам благовещенского завода ОМК назначен Анатолий Судачков. Анатолий Юрьевич родился в 1981 году в Череповце. Окончил Высшую школу управления финансами по специальности «Менеджмент» и Санкт-Петербургский государственный политехнический университет по специальности «Обработка металлов давлением». Трудовую деятельность начал в дирекции по продажам Череповецкого меткомбината (входит в состав «Северстали»). Работал на руководящих должностях в нескольких российских компаниях, включая «Соллерс» и «Объединенные машиностроительные заводы».

ЦИФРА

99,9 процента

сотрудников Альметьевского трубного завода выразили желание перейти на Выксунский металлургический завод.



Руководители искали
глубинные проблемы
© КИРИЛЛ МАКАРОВ

К лучшему от обратного

Топ-менеджеры ОМК «перезагрузились» и составили наихудшие инструкции, чтобы никогда их не выполнять

КОМАНДА

Александр Кулагин
Выкса

- Мы должны стать по-хорошему беспокойными лидерами – проактивными, инициативными, ответственными, чтобы каждый мог приносить бизнесу максимальную пользу. А для этого нам всем нужна перезагрузка, – сказал генеральный директор ОМК Сергей Торопов, открывая двухдневную командную сессию топ-менеджеров компании в Выксе.

Три десятка руководителей впервые собрались именно в том составе – команда управленцев серьезно обновилась буквально за месяц. О дефиците общения офлайн говорили многие участники: рабочие коммуникации по понятным причинам сейчас почти полностью ушли в онлайн. Задачами сессии, ведущим которой стал известный бизнес-тренер Михаил Прокофьев, помимо интеграции новых руководителей было отработать практики командного взаимодействия и нестандартные подходы к решению управленческих задач.

Участники зафиксировали важные отправные точки – сильные стороны компании и те направления, где необходимы быстрые изменения к лучшему. В числе первых: многократно подтвержденный высочайший уровень производственной системы, развитая культура промышленной безопасности, постоянно обновляемые производственные рекорды. На другом полюсе –

излишняя управленческая бюрократия и большие непроизводственные затраты.

Руководители ОМК совместно разбирались во всех сложностях отношений «объект – субъект» (каждый управленец на своем уровне является и субъектом, и объектом), а также «прокачали» себя в правильном использовании инструментов мотивации и стимулирования (мотивировать сотрудников всегда сложнее, чем стимулировать). Участники сессии фокусировались на поиске гипотетических глубинных проблем компании и предлагали пути их решения. Они использовали нестандартные формы работы в группах – «от обратного»: топ-менеджеры составляли инструкции «Как навсегда убить инициативу сотрудников» или делали доклады «Что мешает ОМК достигать целей в будущем».

В ходе сессии многократно и по-разному доказывали тезис, что в управленческом процессе желательнее менять культуру силы, которая эффективна при дефиците времени, на более ресурсоемкую с точки зрения компетенций и интеллекта культуру проактивности, инициативности, ответственности.

– Уже вижу положительную обратную связь, – отметил Сергей Торопов. – По итогам апрельской прямой линии получил 30 вопросов и два предложения, а после вчерашней линии (генеральный директор общался с сотрудниками 20 мая. – Прим. ред.) – 140 вопросов и три предложения. Для нас, руководителей, важно, чтобы слова на расхождении с делом, чтобы сотрудники понимали, что и для чего делается, поддерживали изменения, предлагали новые идеи.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор выксунского завода ОМК

« Большая «перезагрузка», которая сейчас происходит в компании, требует новых подходов к культуре управления, к отношениям. Уверен, что приверженность культуре проактивности, инициативности и ответственности поможет нам перенастроить процессы, получить новые идеи, стать эффективнее. Мы должны быть честными и говорить об ошибках и недочетах. Например, на командной сессии в качестве примера бюрократического абсурда я рассказал о регламенте, который согласовывали почти два года с перепиской в Docs на 30 страницах. Конечно, такого быть не должно. Мероприятие также дало понимание, что нестандартное мышление – это ключ для решения самых сложных управленческих задач.

СЕРГЕЙ ТОЛСТОУХОВ
директор по логистике ОМК

« Для команды, стоящей на пороге новых вызовов, новых задач в условиях внутренних и внешних изменений, важно было встретиться и договориться о правилах игры, обсудить, что нужно для достижения амбициозных целей, что нам мешает. Отмечу сам формат сессии – это не теоретические лекции про эффективность менеджмента, которые мы много раз изучали и положили на полки, а открытый и честный диалог и командные кейсы, неформальное общение, снятие барьеров. Считаю, что уровень доверия и открытости после командной сессии топ-менеджмента заметно повысился, но главный итог мы увидим чуть позже, в наших результатах.

НЕЛЛИ ЛЕБЕДЕВА
старший партнер по управлению персоналом выксунского завода ОМК

« Сергей Торопов дал нам понять, что мы должны искать новые способы работы, становиться еще более эффективными, добиваться еще больших результатов. Кроме того, руководители получили реальные инструменты для работы. Например, научились определять, кто из работников может быть инноватором, а кто не прыгнет выше головы. Каждый из нас смог трезво посмотреть на себя и понять, какими собственными действиями мы можем побуждать людей быть креативными и амбициозными, а какими – напротив, навсегда уберечь в них желание проявлять инициативу и ответственность. Кроме того, командная сессия стала для руководителей прекрасной возможностью узнать новых коллег.

Новый директор в Чусовом

НАЗНАЧЕНИЕ

Предприятие ОМК в Пермском крае возглавил Азат Имамов



Ольга Судакова
Чусовый

Владимир Кирзнер, который руководил чусовским заводом ОМК с 2015 года, уходит из компании. Под его управлением предприятие сохранило лидирующие позиции в области производства ресурса, начало поставки на заводы зарубежных компаний, таких как Volvo и Ford, а также поставки на экспорт – и продолжило освоение новых видов продукции. На заводе приступили к техническому перевооружению сортопрокатного производства, реализуют проекты по роботизации и цифровизации. Чусовской завод ОМК начал предоставлять автокомпоненты под брендом Springer через свою площадку онлайн-продаж с сетью складов в 19 городах по всей стране.

– Благодарю Владимира Кирзнера за профессионализм, настойчи-

вость в достижении амбициозных целей по развитию нашего чусовского предприятия, желаю дальнейших успехов. Уверен, команда руководителей и коллектив завода под руководством Азата Имамова успешно продолжат курс на обновление оборудования, автоматизацию производственных операций, внедрение современных технологий и наращивание мощностей, чтобы в полной мере обеспечить потребности всех наших клиентов в качественных и безопасных автокомпонентах и высококлассном сервисе, – отметил генеральный директор ОМК Сергей Торопов.

Азат Имамов приступил к исполнению обязанностей 29 мая 2021 года. Новый руководитель будет совмещать две позиции – управляющего директора и директора по производству предприятия.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Азат Имамов окончил Самарский государственный аэрокосмический университет, получил степень MBA в Московской международной высшей школе бизнеса «МИРБИС». Он работал на руководящих позициях на предприятиях крупных международных холдингов – произво-

дителей автокомпонентов (Delphi Corporation, Coskunöz Holding), занимался повышением производительности труда на машиностроительном предприятии в Калужской области. В феврале 2021 года пришел в ОМК директором по производству чусовского завода.

Объединились

Предприятия ОМК в Выксе и Альметьевске стали одной организацией

СТРУКТУРА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

1 июля 2021 года Альметьевский трубный завод присоединился к Выксунскому металлургическому заводу на правах филиала. Подтверждение Федеральной налоговой службы России получено, кадровые мероприятия завершены, персонал переведен практически в полном составе. 99,9 процента работников альметьевского завода подтвердили желание перевестись на выксунский завод. У всех сотрудников в полном объеме сохранились размер вознаграждения за труд и наполнение социального пакета. Управляющий директор завода Артур Плешков стал директором филиала ВМЗ в Аль-

метьевске. В настоящее время идут работы по лицензированию и аккредитации.

Напомним, в конце 2020 года ОМК трансформировала стратегию и систему продаж, сформировав отраслевые бизнес-единицы, которые взаимодействуют с клиентами в области продуктов и сервисов, а заводы стали их производственными центрами. Площадки в Выксе и Альметьевске являются производственными центрами для бизнес-единицы «ОМК Стальной спектр». Руководители компании считают, что объединение двух предприятий позволит повысить эффективность работы, оптимизировать корпоративную структуру, уменьшить объем документооборота, расширить производственные возможности, а главное – повысить качество сервиса ОМК для клиентов.

КСТАТИ

ОМК модернизирует производственные мощности в Альметьевске. На днях начался монтаж нового агрегата продольной резки. Работы проводят специалисты фирмы-производителя IMS Tech (Корея) вместе с работниками завода. Параллельно подключаются системы энергообеспечения и автоматизации. Новый АПР позволит ре-

зать металл толщиной от 4,5 миллиметра до 8 миллиметров, расширить сортамент продукции и увеличить скорость реакции на запросы потребителей. Агрегат дополнит возможности уже имеющегося АПР, который способен резать металл от 0,4 до 4,5 миллиметра. Пуск нового оборудования запланирован на 28 июня.

ЦИФРА

48,7 млрд рублей

составили инвестиции ОМК в развитие производства в 2020 году. Это рекордный показатель за все время работы.



▲ Трубы малого и среднего диаметров идут вверх © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Что сделали?

Объединенная металлургическая компания обнародовала производственные результаты за 2020 год

РЕЗУЛЬТАТ

Анна Андреева
Москва

В 2020 году ОМК выпустила 1,535 миллиона тонн трубной продукции. Это на девять процентов меньше, чем годом ранее.

Объем производства труб большого диаметра и широкого листа упал на 35 процентов – соответственно до 389 тысяч тонн и 414 тысяч тонн. Снижение прогнозировали заранее: оно обусловлено завершением цикла крупных нефтегазовых проектов по строительству трубопроводов, в которых ОМК традиционно имела наибольшие доли среди отечественных поставщиков, а также увеличением числа производителей данной продукции.

Труб малого и среднего диаметров изготовили на четыре процента больше – 1,146 миллиона тонн. В числе прочего увеличился выпуск нефтегазовых труб – благодаря освоению новых видов продукции в результате реализации инвестиционных программ, профильных труб – благодаря развитию собственной сети дистрибуции на региональном рынке. А вот производство водопроводных труб сократилось на 12 процентов.

В целом увеличение выпуска труб малого и среднего диаметра способствовало росту производства стали и горячекатаного рулонного проката. Этот показатель достиг 1,25 миллиона тонн (плюс три процента к 2020-му).

За год ОМК значительно – на 29 процентов – увеличила объем выпуска трубопроводов для атомных и тепловых электростанций. Компания принимает участие в поставках продукции для российских и зарубежных стратегических проектов, таких как АЭС «Куданкулам» в Индии, АЭС «Руппур» в Бангладеш и другие. Итог за год – 4,9 тысячи тонн. Наблюдается рост и в сегменте соединительных деталей трубопроводов: 15,2 тысячи штук, или плюс восемь процентов к прошлому году. Сю-

КСТАТИ

На рынке вагоноремонта, несмотря на общее падение спроса в России на 12,6 процента, компания показала сильные результаты. Число отремонтированных колесных пар выросло на шесть процентов и достигло 191 тысячи единиц. Объемы текущего, а также деповского и капитального ремонтов вагонов остались примерно на уровне 2019 года – 49 тысяч и 65 тысяч штук соответственно.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ ТОРОПОВ
генеральный директор ОМК

« 2020 год был непростым для всей металлургической отрасли. Падение спроса и неопределенность в связи с развитием пандемии негативно сказались и на загрузке производств ОМК, однако мы сделали все возможное, чтобы сохранить лидерские позиции во всех сегментах бизнеса. ОМК продолжает следовать стратегическим целям. Улучшаем клиентский опыт и во всех смыслах становимся ближе к потребителям, осваиваем новые востребованные продукты, оптимизируем логистику, повышаем эффективность производства.

да входит и уникальная продукция челябинского завода – модули для первой в стране автоматической газораспределительной станции нового поколения «Прогресс» и термокейсы для работы в условиях вечной мерзлоты, – а также продукция для атомной отрасли.

Производство трубопроводной арматуры сократилось на пять процентов, до 5,2 тысячи тонн. Негативное влияние на результат оказала недобросовестная конкуренция со стороны китайских производителей трубопроводной арматуры.

Снизился и выпуск железнодорожных колес – до 778 тысяч штук (минус 18 процентов к рекордному 2019-му). Это обусловлено уменьшением потребности заказчиков в такой продукции после высокого спроса 2018–2019 годов.

В сегменте автомобильных рессор ОМК увеличила объемы производства на 15 процентов, выпустив 56 тысяч тонн продукции и вновь подтвердив статус крупнейшего ее производителя. Этому способствовали развитие собственной площадки онлайн-продаж и клиентского сервиса, а также открытие сети складов автокомпонентов в 19 городах по всей стране.

Выпуск металлоконструкций сократился на семь процентов, до 44 тысяч тонн, в связи со снижением спроса в период карантина из-за пандемии коронавируса. Зато производство котельного оборудования показало рост 55 процентов до рекордных 5,6 тысячи тонн. Рост объемов связан с увеличением мощностей и расширением номенклатуры продукции после проведенной модернизации котельного производства на белгородском заводе.

Преимущество на бумаге

Челябинский завод ОМК впервые получил сертификат «Росатомрегистра»

СОБЫТИЕ

Максим Куликов
Челябинск

Предприятие доказало соответствие своей системы менеджмента качества требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе сертификации «Росатомрегистр» применительно к разработке, производству и поставке продукции для атомной промышленности. Это подтверждает готовность челябинского завода ОМК выпускать высококачественные изделия для проектов отрасли. Сертификат дает преимущества при участии в тендерах на поставки продукции для АЭС и других объектов концерна «Росэнергоатом».

Представители ассоциации по сертификации «Русский регистр» в ходе аудита поставили высокую оценку внутренним аудитам завода ОМК. Сотрудники проводят их на производстве на регулярной основе. Кроме того, аудиторы отметили способность процессов системы менеджмента под-

держивать соответствие установленным требованиям заказчиков.

– Челябинский завод ОМК производит продукцию для атомной энергетики с 2014 года. У него есть опыт поставок для строительства крупнейших международных АЭС, таких как «Куданкулам» в Индии и «Руппур» в Бангладеш. Часть заказов челябинское предприятие выполняет в кооперации с белгородским. Это позволяет нам делать комплексные поставки продукции для объектов атомной энергетики в более сжатые сроки, – сообщил управляющий директор челябинского и белгородского заводов Александр Ващенко.

СПРАВКА

Сертификат «Росатомрегистра» удостоверяет соответствие системы менеджмента качества челябинского завода ОМК требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 применительно к разработке, производству и поставке целого перечня изделий для атомной отрасли. Документ будет действовать до 2024 года.

Наравне с иностранцами

Сотрудники чусовского завода ОМК представили бренд Springer крупнейшим производителям запчастей

ОТРАСЛЬ

Ольга Судакова
Чусовой

Представители дирекции по продажам выступили на семинаре «Запчасти и сервис для Европейского коммерческого транспорта» с презентацией производства автокомпонентов под брендом Springer. На площадке собрались сотрудники крупнейших предприятий – производителей запасных частей для грузового и коммерческого транспорта: Hella, Mann-Filter, Erling, MS Motorservice, Wabco, Febi. Мероприятие организовала компания «Комтранс», клиент завода ОМК в Чусовом.

Участники встречи рассказали друг другу о новинках, обсудили

вопросы качества и ассортимента продукции на рынке, поговорили о ценообразовании и гарантиях.

– Чусовской завод ОМК стал единственным российским производителем автозапчастей на этом семинаре, – рассказал директор по развитию продаж предприятия Вячеслав Якименко. – Между тем клиенты отмечают, что наша продукция не уступает по качеству импортной.

Напомним, чусовской завод ОМК проектирует и производит детали подвески и тормозной системы – всего более 4 тысяч товарных позиций. Новинками этого года стали колодки дискового тормоза, тормозные диски и барабаны, штанги, сайлентблоки.



▲ Рессоры Springer пользуются спросом у покупателей © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

► **КСТАТИ** Чусовской завод ОМК выдвинул малолистовую рессору Springer для самосвала Scania на конкурс «100 лучших товаров России». Изделия предприятия неоднократно становились победителями конкурса. В прошлом году эксперты отметили рессору Springer для грузовика MAN.

! Ключевые показатели работы ОМК опубликованы в годовом отчете за 2020 год. Документ размещен на официальном сайте компании.

ЦИФРА

220 лет

назад мексиканец Андрес Мануэль дель Рио впервые обнаружил ванадий. Однако он усомнился в своем открытии, и спустя 30 лет металл «открыл» заново швед Нильс Сефстрем.



△ Юбилей двух подразделений праздновали на специально установленной сцене © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

85 лет с ванадием

28 мая ферросплавный цех и центральная заводская лаборатория чусовского предприятия ОМК торжественно отметили совместный 85-летний юбилей своих коллективов

ДАТА

Юрий Софонов
Чусовой

Ровно столько же исполнилось первому промышленному ванадию в России. Металл используется в сталелитейной отрасли в качестве важнейшей легирующей добавки. Однако производство ванадия сопровождается сложнейшим химико-металлургическим процессом. Содержание этого элемента в руде редко превышает один процент.

Советский ученый Исаак Лурье, который стал первым главным технологом ванадиевого цеха в Чусовом, разработал технологию получения богатых ванадием шлаков в мартеновском производстве и предложил извлекать из этих шлаков готовый феррованадий. В 1934 году началось строительство ферросплавного цеха, а в 1936-м в электропечи были получены первые килограммы ценного металла.

На юбилее в Чусовом присутствовали несколько известных ученых, в том числе член-корреспондент Академии технологических наук России Николай Данилов.

– Я занимаюсь этим вопросом более 30 лет, – рассказал Николай Федорович. – И новые технологии в это время внедряли не без моего участия. Вся модернизация проходила в условиях

действующего производства. Редко кто рискует так делать. Сейчас мы продолжаем совместную работу и занимаемся разработкой новых проектов, в том числе связанных с космосом.

Главными героями праздника в Чусовом стали не только ферросплавщики, но и их коллеги из центральной заводской лаборатории.

– Неслучайно и то, что мы отмечаем юбилей вместе с ферросплавным цехом, и то, что праздник почти совпадает с Днем химика, – объяснила начальник ЦЗЛ Ангелина Трескова. – Именно благодаря выпуску первого отечественного феррованадия у нас на заводе открылась новая лаборатория, начали набирать новых сотрудников и приобретать новое оборудование.

Руководители вручили почетные грамоты и награды лучшим сотрудникам и поздравили коллективы с юбилеем. Концерт и церемония состоялись на временной сцене, устроенной рядом с цехом.

▼ **КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

АНДРЕЙ МАХНУТИН
начальник ферросплавного цеха чусовского завода ОМК

«Сегодня у ферросплавного производства хорошие результаты, мы смело смотрим в будущее и твердо стоим на ногах. Наши сотрудники – профессионалы высокого класса, и мы готовы к решению любых задач.»

От двух секунд до трех тонн

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовской

В центральной заводской лаборатории чусовского завода ОМК появился новый прибор для испытания твердости металла.

В новое помещение лаборатории в здании прокатного цеха сначала переехали машины, на которых проводят физико-механические испытания продукции. Вслед за ними перевезли спектрометр ARL-3460 для анализа химического состава металлов. Сейчас не нужно идти через весь завод, чтобы доставить в лабораторию образцы металла из прокатного цеха, – достаточно открыть дверь и зайти в соседнее помещение.

Сейчас здесь появился новый прибор – твердомер Nexus-3001 от фирмы Innovatest (Нидерланды). Испытания на нем проводят методом вдавливания. В течение двух-восьми секунд



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

идентор (твердый наконечник) вдавливают в образец с нагрузкой до трех тонн. Затем автоматически измеряется диаметр получившегося отпечатка. Чем тверже металл, тем меньше диаметр.

– Раньше мы измеряли диаметр отпечатка вручную с помощью микроскопа, а затем лаборант с помощью таблиц переводил полученные значения в единицы твердости, – рассказывает начальник лаборатории по металловедению Ирина Третьякова. – На новом твердомере это все делается очень быстро и автоматически.

Сотрудники лаборатории быстро освоили прибор и уже проводят на нем испытания.

Первый в технологии

НАГРАДА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудник ОМК из Альметьевска оказался одним из лучших молодых специалистов отрасли.

Ведущий инженер-технолог филиала ВМЗ в Альметьевске Михаил Былинкин завоевал первое место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятия

тий и организаций машиностроительного комплекса. Заводчанина отметили в номинации «Лучший инженер-технолог».

– Не спал две ночи, готовился, волновался, – рассказывает Михаил. – Результатом очень доволен – и горд, что наша компания успешно конкурирует с другими не только с точки зрения продукции, но и с точки зрения возможностей для развития сотрудников.

В конкурсе участвовали представители нескольких крупных предприятий из разных регионов страны.

Все, кто учит

ОБРАЗОВАНИЕ

Надежда Семашкина
Белгород

«Парад профессий» в Белгороде собрал представителей десятков учебных заведений и предприятий.

В городе прошла выставка-ярмарка профессиональных образовательных организаций региона. Участниками стали представители 33 техникумов и колледжей, семи вузов и более 20 предприятий – якорных работодателей области. Свой стенд представили Белгород-

ский машиностроительный техникум и шефствующий над ним завод ОМК.

– Важно, чтобы молодежь выбирала те профессии, которые востребованы в регионе, а молодые специалисты связывали свои жизненные перспективы с Белгородской областью, – сказал исполняющий обязанности губернатора Вячеслав Гладков.

В качестве гостей мероприятие посетили около 3 тысяч школьников. В рамках выставки-ярмарки была организована работа павильонов, проводились мастер-классы по рабочим специальностям и компьютерное тестирование, направленное на профориентацию.



△ «Парад профессий» проходит в Белгороде каждый год © ПЕТР МУСИН

Опыты в цифре

ПОКОЛЕНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Лучшие студенты из Уфы реализуют свои проекты на чусовском заводе ОМК.

Студенты Уфимского государственного авиационного технического университета, участники «Университета 20.35», реализуют на предприятии проекты «Цифровая модель линии производства автокомпонентов» и «Автоматизация термических линий». Недавно молодые люди посетили цех по металлообработке, прошли по участку термообработки, посмотрели процесс закалки рессорных листов на термических линиях, оценили склад готовой продукции. В центре внимания оказались роботизированный прокатный стан, а также производство рессор и автокомпонентов.

– На заводе в Чусовом есть автоматизированные рабочие места, но есть и операции с высокой физической нагрузкой, – отметил студент кафедры физики УГАТУ Марк Акбашев. – Я хочу улучшить условия труда людей, повысить эффективность производства.

Кураторы на производстве проконсультировали студентов и наставников по их проектам.

– Через три месяца студенты завершат работу по проектам, – сказал руководитель направления по цифровизации чусовского завода ОМК Сергей Зубарев. – В дальнейшем их решения будут использоваться в рессорном производстве.

▼ **СПРАВКА**

«Университет 20.35» – всероссийская цифровая платформа для работы над стартапами. Чусовской завод ОМК сотрудничает с этой площадкой, участвуя в проекте «Студенческий интенсив. От идеи к прототипу».

ЦИФРА

857 мероприятий

исключили из ежеквартальных отчетов по безопасности в ОМК. Они не служили развитию культуры безопасности в компании.



Расставили сеть на травматизм

Комитет по безопасности производства ОМК объединил все заводы компании

БЕЗОПАСНОСТЬ

Валентина Морозова
Выкса

Первую встречу в мае провел директор по безопасности производства выксунского завода Александр Пивиков. К онлайн-совещанию подключились более 150 сотрудников со всех предприятий ОМК. Металлурги обсудили, чем полезна экспертная сеть, нужно ли сократить число подрядчиков – и, главное, как предупредить несчастные случаи.

Как сталь на голову

Исполняющий обязанности директора по ремонтам выксунского завода Василий Крисанов сообщил о расследовании несчастного случая на ЛПК. В марте слесарь-ремонтник менял подшипник на участке по подготовке шредированного лома. Выйдя из помещения гидравлики, он внезапно ощутил удар по голове. Мужчина получил рану и сотрясение головного мозга – случай крайне опасный.

Выяснилось, что кусок металла упал с высоты 12 метров – с конвейера по загрузке лома. Это случилось из-за того, что конвейер несвоевременно очищали, а разные подразделения не сообщали друг другу о планах своих действий. Среди системных причин – формальный подход к организации работ повышенной опасности, отсутствие СИЗ и контроля со стороны руководителей, сбой в системе управления рисками.

КСТАТИ

В июне в системе АСУБ планируют запустить новые модули: «Расследование происшествий» и «Выдача нарядов-допусков».

На участке провели беседы с персоналом, установили защитный козырек над гидромощностью. На конвейере появилась сигнализация, сообщающая о его перезагрузке, а на стенках – откосы. Рабочие ежедневно очищают металлоконструкции от свисающего с них лома, а место проведения работ обозначают сигнальной лентой.

Сбросили груз проблем

Управляющий директор благовещенского завода Андрей Елисеев рассказал о простых практиках, которые дают хороший эффект.

В 2020 году на предприятии зарегистрировали семь происшествий, связанных с транспортировкой грузов, а также 1,3 тысячи опасных действий и условий. Это повреждение ограждений, опрокидывание грузов, нарушение требований безопасности. Обучение и трансляция лучших практик не исправили ситуацию. Выяснилось: работающие в связке транспортировщик, бригадир и мастер по-разному представляли себе правильное выполнение работ.

– Мы организовали программу совместного обучения, а потом и конкурс на лучшего водителя погрузчика, – объяснил Андрей Елисеев. – Оснащаем погрузочную технику приборами для световой визуализации опасных зон. Более 90 процентов грузозахватных приспособлений старой конструкции заменили новыми, с самозапирающимся механизмом, а состояние строп стали регулярно проверять.

Эксперты плюс аудиты

Александр Пивиков привел статистику: за первые четыре месяца в ОМК зафиксировали один смертельный несчастный случай и один пожар. Коэффициент производственного травматизма вырос на девять процентов – с 0,64 до 0,70 (плюс одна травма). В то же время коэффициент по бытовым трав-



△ Нужно думать об опасностях, чтобы чувствовать себя в безопасности © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СПРАВКА

В сфере экологии также идет работа: в бизнес-единицах сейчас актуализируют риски и разрабатывают общую стратегию по снижению парниковых газов. Кроме того, в ОМК рассматривают возможность привлечения единого подрядчика для разработки природоохранной документации. Это помо-

жет сформировать общий подход к техзаданиям, ускорить подготовку договоров, избежать повторяющихся операций и усилить комплексную ответственность и оценку рисков. Сейчас 44 подрядные организации ведут 114 договоров, а общий объем затрат на это достигает 30 миллионов рублей.

мам снизился на шесть процентов, коэффициент происшествий – на 18 процентов. Наблюдений провели на 16 процентов больше – 260 799.

Решить проблемы на заводах поможет экспертная сеть. Лидером в ее развитии стал выксунский завод. В бизнес-единицах организовали сессии для руководителей, создали группу в мессенджере для всех специалистов по безопасности в компании, проводят общие планерки. На заводах в Альметьевске, Благовещенске, Челябинске и Чусовом наладили систему оповещения о происшествиях, а сотрудники выксунского завода приняли участие в расследовании несчастных случаев у коллег.

Чтобы оценить уровень культуры безопасности в «ОМК Стальном пути», Алек-

сандр Пивиков посетил с аудитом три депо – «Егоршино», «Гороблагодатская» и «Смычка» – и оставил рекомендации.

– Все они находятся на разных уровнях развития. «Егоршино» получило зеленую оценку, «Гороблагодатская» – желтую, а «Смычка» – красную, – рассказал директор по безопасности производства. – Я увидел, что есть условия для происшествий и что фокус внимания смещен с безопасности на экономику и производство. Надо начать разбирать причины несчастных случаев: сейчас принципиально не наказывать виновных, а выстроить систему. Аудит безопасности для руководителя должен стать привычкой – как чистить зубы по утрам. Только так можно продемонстрировать заинтересованность в улучшении условий труда.

Зима снова близко

Чусовляне оценили возможности изготовленной в Челябинске котельной

ЭНЕРГЕТИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Сотрудники цеха по энергообеспечению чусовского завода ОМК с окончанием отопительного сезона завершили освоение новой блочно-модульной котельной. Оборудование успешно выдержало испытание длительными уральскими морозами.

Котельную изготовили на челябинском заводе компании. В эксплуатацию ее запустили в сентябре 2019-го. Однако первый отопительный сезон оказался слишком теплым, чтобы оценить по достоинству работу оборудования. Средняя ночная температура за последнюю рабочую пятидневку февраля в Чусовом в 2020 году составила всего минус 10 градусов Цельсия. А в тот же период в 2021-м показатель достиг минус 31 градуса.

– В этом году мы чувствовали особую ответственность, – говорит дежурный инженер цеха по энергообеспечению Ирина Порозкова. – Работы в феврале нам прибавилось. А если бы мы не справились, то коллеги пришли бы утром на работу и замерзли.

Сейчас, когда отопительные котлы остановлены, а в цехе начали готовиться к новому отопительному сезону, разбор итогов минувшей зимы продолжается.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

– Не скрываю, что в ходе эксплуатации у нас появились некоторые замечания к конструкции блочно-модульной котельной, – говорит начальник цеха по энергообеспечению Александр Глущенко. – Во время подготовки к новому отопительному сезону мы постараемся устранить недостатки. Минувшая зима научила персонал мгновенно реагировать на изменения в погоде и моментально настраивать температурные графики. Морозы помогли нам лучше освоить новую котельную.

ЦИФРА

>12

млн рублей

помогла сэкономить блочно-модульная котельная за первый год работы, с сентября 2019-го по сентябрь 2020-го.

Не своими руками

На чусовском заводе ОМК испытывают интеллектуальный манипулятор Indeva

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Инновационную разработку итальянской компании Indeva Scaglia тестируют в цехе по металлообработке. Рессорщик Руслан Николаев подводит штангу манипулятора к рессорному листу. Магнит на манипуляторе принимает лист. Затем начинается магия. Рессорщик держит манипулятор и ведет его (как будто ребенка за руку) вместе с грузом к другой кровати. Железная «рука» манипулятора послушно подстраивается под движения сотрудника.

– Электронный мозг манипулятора сам определяет вес груза – и движется, повторяя движения человека, – объясняет Роман Партин, руководитель проектов по автоматизации и механизации основных производств. – Оператор не чувствует, что он

поднимает. Вся нагрузку берет на себя манипулятор.

Руслан Николаев подтверждает: «Мне не приходится применять физическую силу, чтобы перемещать рессору. Так я не устаю, все гораздо проще».

Первый закупленный Indeva установили на мобильную платформу, чтобы опробовать на разных участках производства рессорных листов. Это позволит точно определить, сколько умных машин нужно цеху и в каких местах они будут эффективны.

– Такой манипулятор нам точно нужен, – говорит Кирилл Калашников, бригадир цеха по металлообработке. – Он облегчает и ускоряет работу. Позволяет снизить количество тяжелого ручного труда. Я сам опробовал его – переложил рессорные листы с места на место за полчаса, а за десять минут.

Умные машины уже не удивляют сотрудников цеха по металлообработке. Рядом, на новом стане-200, трудятся промышленные роботы.

Система «3С»: сортируй, сдавай, создавай

Сотрудница выксунского завода ОМК Наталья Седова уверена, что рано или поздно люди сделают выбор в пользу осознанного использования вещей

Светлана Киселева
Выкса

-В 2019 году фестиваль «Арт-овраг» дал выксунцам уникальную возможность – обратить внимание на вопросы экологии и ответственного отношения к вещам и ресурсам. На площади Metallurgov работала игровая станция «Я – экосистема». Мы с племянницей «зависли» там на два дня, – рассказывает Наталья Седова.

Тему экологии, по словам заводчанки, тогда рассмотрели со всех сторон. Для наглядности на станции даже запустили буфетный завод по сортировке мусора.

– Именно там мое сознание перевернулось. Озвученные цифры (сколько природных ресурсов используется для создания одной, самой обычной, вещи) повергли меня в шок, – признается заводчанка.

Экология и экономия

В семье Натальи рукодельничали все женщины: бабушки, тетушки, мама.

– Бабушка половики ткала, все вместе мы вязали коврики из лоскутков. Может, помните такие? Многие советские квартиры украшали цветные «кружки». Мы и папу привлекали к этому делу. Он вообще много чего делал руками, всегда давал вещам вторую жизнь, – вспоминает Наталья Седова. – А сама я так любила шить, что даже носки штопала, будто создавала арт-объект. Надевала носок на лампочку, аккуратно расправляла – и делала стежок за стежком. Это сейчас я знаю, что техника «боро» – тренд модных домов. А тогда просто не выбрасывали ничего. Получается, что экономия делала наше существование экологичным.

Умение шить помогало девушке выделяться среди сверстников. Она всегда была одета по моде – но в то же время не так, как все.

– На рынок поступали до того одинаковые вещи, что было абсолютно нормальным встретить на улице человека в идентичном наряде. Мы же дома старались вещь усовершенствовать – тут воротничок пришить, тут воланчик добавить, – рассказывает Наталья. – Когда училась в институте, времени было мало: заботы, студенческая жизнь, другой город. Но и тогда я брала швейную машинку на прокат и изыскивала свободную минутку.

Взяла и сделала

Когда после завершения фестиваля «Арт-овраг» в 2019 году Наталья Седова решила на реализацию социального проекта «Вместе просто», она соединила в нем две близкие ей тематики – творчество и экологию.

– Заметила одну закономерность: когда искренне горишь делом, приходят единомышленники, рождаются идеи – и, кажется, сама вселенная тебе благоволит, – объясняет волонтер. – Как это работает, не знаю, но работает – факт. А я очень беспокойный человек – в хорошем смысле сло-

▼ КСТАТИ

Волонтеры проекта «Вместе просто» переработали 50 килограммов ненужных вещей. Из них получились более 20 сумок, 10 пар домашних тапочек и несколько лоскутных одеял.



© АРХИВ НАТАЛЬИ СЕДОВОЙ

ва. И, решившись на проект, начала больше узнавать, читать, интересоваться.

В этот момент на просторах Instagram Наталья увидела рекламу о наборе на бесплатный марафон.

– Часто информация лежит на поверхности и говорит: «бери и действуй», но мы, в силу сложившихся годами установок, часто думаем, что бесплатный сыр только в мышеловке, и отказываемся даже попробовать, – говорит она.

Выксунка попробовала – и узнала много нужного: спикеры рассказывали, как правильно оформить бизнес-план, делились опытом и лучшими практиками. Наталью в ее идее поддержали мои коллеги, а еще к команде присоединилась Анастасия Малинина, местный экоактивист. Проект стал набирать обороты.

На деньги гранта заводчанка приобрела швейное оборудование и инструменты. Во Дворце культуры имени Лепсе для участников проекта «Вместе просто» выделили помещение. Здесь из старых вещей на свет рождаются новые: шарфы, фартуки, покрывала, многоразовые пакеты для продуктов, аксессуары, предметы декора и многое другое. Прийти в клуб может любой желающий.

– Когда люди стали подтягиваться, я начала понимать, что не для всех шитье – это легко и просто. Если меня спросить «Почему вы шьете?», я так с ходу и не найду, что ответить, – так это обыденно для меня. Но не все знают, как управляться со швейной машинкой. И моей целью было одно – легко и доступно научить человека тому, что сама умею, – объясняет Наталья.

Вскоре команды двух проектов – «Вместе просто» и «Бумаги.net» (это задумка заводчанки Юлии Цыбровой) – вышли

на уровень округа. С информационными лекциями и мастер-классами они выезжали в сельские школы, дома творчества.

– Мы рассказывали ребятам примерно те же факты, которые произвели на меня впечатление в 2019 году, добавляя новую информацию. Дети эмоции скрывать не могут, и мы видели, что услышанное не оставляет их равнодушными. Да, может, большинство из них не начнут здесь и сейчас сортировать мусор, перешивать вещи, но кто-то последует нашим путем – это точно, – уверена волонтер.

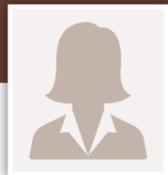
Как работает апсайклинг

Сейчас проект «Вместе просто» охватывает новые территории. Благодаря интернет-ресурсам он доступен не только выксунцам, но и жителям других регионов. Заводчанка снимает мастер-классы на видео, ведет трансляции в YouTube, «ВКонтакте», Instagram. А в этом году Наталья Седова снова подала заявку на участие в конкурсе «ОМК-Партнерство», и ее проект «Джинсовая ревизия» победил.

– На достигнутом останавливаться мы не собираемся. Будем продолжать привлекать внимание к осознанному потреблению. Джинсы давно стали базовой одеждой современного человека, поэтому быстро изнашиваются и отправляются в утиль. Наша команда поможет найти применение таким моделям, – обещает волонтер.

На грант заводчанка планирует установить специальные контейнеры для сбора вещей из джинсовой ткани. Они станут основой для будущей коллекции одежды, которая наглядно покажет, как работает апсайклинг.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Наталья Юрьевна Седова

Образование: высшее, Горьковский политехнический институт.

Должность: руководитель программы проектов, дирекция по информационным технологиям, выксунский завод ОМК.

Начало волонтерской деятельности: 2020 год.

Проекты: «Вместе просто» (реализован в 2020-м), «Джинсовая ревизия» (будет реализован в 2021-м).

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Вместе просто»

Суть проекта: привлечение людей к сбору и сортировке ненужных вещей.

Участники-волонтеры: Наталья Седова, Юлия Сухарева, Татьяна Устинова, Надежда Устинова, Екатерина Баранова, Анастасия Малинина (выксунский экоактивист), 50 добровольцев.

Благополучатели: население округа.

Бюджет: 185 420 рублей

Источники финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство», собственные средства волонтеров.



▼ ЦИФРЫ

2 700 литров воды требуется для изготовления одной футболки.

6 000 литров воды используют для производства одной пары джинсов.

13 килограммов углекислого газа попадает в воздух при изготовлении одних джинсов.

4,5 месяца нужно дереву, чтобы переработать такой объем углекислоты.

У инженера-теплотехника челябинского завода ОМК Ирины Золотухиной на работе и дома все по полочкам, а настольными книгами стали федеральные правила и инструкции

Фанат чистоты и порядка

Светлана Кулагина
Челябинск

В детстве любимой игрушкой Ирины Золотухиной была кукла с голубыми волосами – Мальвина. Персонаж из сказки про Буратино, отличавшийся, как мы помним, страстью к чистоте и порядку и умением привить хорошие манеры даже скверно воспитанным мальчишкам. Ирина смеется: «Да, это про меня. Ненавижу беспорядок в квартире или на рабочем месте. Сына приучила, что каждая вещь в доме имеет свое место, и мужчин-коллег – тоже».

Дважды лучшая

Портрет ведущего инженера по технической эксплуатации теплотехнического оборудования «Трубодетали» два года подряд украшал заводскую Доску почета. В первый раз ее признали лучшей во внедрении производственной системы, во второй – лучшей в безопасности труда. А совсем недавно коллектив цеха по энергетическому обеспечению, где трудится Ирина, по итогам обходов управляющего директора первым из цехов получил высшую оценку и флаг отличника производственной системы. И в этом огромная заслуга Золотухиной – так считает ее руководитель, главный энергетик завода и начальник цеха Иван Архандеев.

– Я не сразу пришла на завод, душа лежала абсолютно к другому. Манерами-то я совсем не Мальвина, в детстве мечтала работать в полиции, – вспоминает Ирина. – Пробовала после школы поступить в высшую школу МВД, но не прошла медкомиссию. Узнала, что на «Трубодетали» нужен аппаратчик химводоочистки в котельную. И так мне эта профессия понравилась!

Десять лет Ирина Золотухина была рабочей в котельной. Она с теплотой говорит о своей первой наставнице Валентине Васильевне Головки (сейчас на пенсии), называет ее старшим другом, всегда ей звонит, чтобы рассказать об успехах или неудачах.

– Пока работала в котельной, училась в колледже, получила диплом теплотехника с отличием, а спустя год поступила в университет на ту же специальность, – рассказывает Ирина. – А потом начальник цеха сказал: «Становись-ка ты мастером». В моем подчинении были девять человек – операторы котельной, слесари-ремонтники. И я прекрасно ладил с этими людьми, преимущественно мужчинами в возрасте за 40–50 лет. Я до сих пор говорю «моя котельная», а когда прихожу в свой коллектив, мужики мне рады, шутят: «Иринка, когда уже в Министерстве энергетики у нас свой человек будет?»

Правила как настольная книга

Пунктуальная, принципиальная, прямая, но доброжелательная в общении со всеми девушка скоро получила еще одно предложение от руководителя цеха – занять должность ведущего инженера по эксплуатации теплотехнического оборудования. Сегодня сфера ее ответственности – эксплуатация сетей и объектов газопотребления и сети кислородоснабжения.

– Моя настольная книга – это федеральные правила эксплуатации объектов газопотребления и газораспределения. Инструкции производственные, инструкции по охране труда – это тоже мои книги, – шутит (а может, всерьез говорит) заводчанка. – Сейчас на заводе идет техперевооружение, я контролирую процесс подключения газораспределительных устройств к газу, проверяю правильность монтажа.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

«**Несколько лет назад на предприятии начали внедрять бережливое производство, систему «5С», и для меня это было так естественно и понятно: избавиться от лишнего, все аккуратно разложить по полочкам, все подписать.**»

Есть еще участок газоснабжения, который я непосредственно курирую. В мои обязанности входит также соблюдение сроков экспертизы промышленной безопасности особо опасных объектов и организация самой экспертизы – ее проводят подрядные организации под нашим надзором.

Ирина Золотухина убеждена: «Развитие – это взаимно» – тезис про нее и про компанию.

– Во-первых, я училась без отрыва от производства в колледже и в университете, именно по той специальности, по которой работала. То есть полученные знания сразу же применяла на практике, – объясняет она. – Во-вторых, компания дала мне возможность двигаться по карьерной лестнице, очень полезными считаю все обучения, которые проводятся в ОМК: развитие лидерства, командная работа, метод «Пять почему». Когда я стала мастером, это все очень здорово помогло найти подход к людям, подобрать нужные слова.

Все по полочкам

– Несколько лет назад на предприятии начали внедрять бережливое производство, систему «5С», и для меня это было так естественно и понятно: избавиться от лишнего, все аккуратно разложить по полочкам, все подписать. У меня дома порядок, так что и на работе поддерживать его совсем не трудно, – рассуждает Ирина. – Первое, с чего я начала, когда стала мастером, – шкаф с документами. Там был форменный беспорядок: чтобы найти акт гидротестирования, инструкцию или старенькую служебку, нужно было весь шкаф перерывать, полдня на это потратить. Сейчас порядок стал неотъемлемой частью любого места на заводе.

Ирина Золотухина показывает фотографии: вот так у нее все аккуратно разложено на работе, а вот так красиво расставлены баночки с сыпучими продуктами в кухонном шкафу (каждая подписана!).

– Так случилось, что мы уже много лет живем вдвоем с сыном. Алеше 16 лет, он

ДОСЬЕ

Золотухина
Ирина Валерьевна

- **Дата рождения:** 2 августа 1985 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** Челябинский энергетический колледж, специальность «Техник-теплотехник» (2008), Южно-Уральский государственный университет, специальность «Теплоэнергетика и теплотехника» (2018).
- **Карьера на челябинском заводе ОМК:**
 - аппаратчик химводоочистки в котельной № 2 (2006–2016);
 - мастер участка котельных цеха по энергетическому обеспечению (2016–2018);
 - ведущий инженер по технической эксплуатации теплотехнического оборудования (с января 2019-го).
- **Награды:** победитель конкурса «Лучший работник «Трубодетали» в номинации «Лучший специалист производственной системы» (2018) и в номинации «Лучший по безопасности труда» (2019).
- **Семейное положение:** не замужем, воспитывает сына.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИВАН АРХАНДЕЕВ, начальник цеха по энергетическому обеспечению производства – главный энергетик челябинского завода ОМК

«Ирина Золотухина – крайне ответственный человек, целеустремленный, энергичный и продуктивный сотрудник. Она долгое время работала в котельной, где внедряла систему «5С» и систему безопасного производства. Когда перешла на инженерную должность, продолжила активную деятельность по внедрению бережливого и безопасного производства во всем цехе. Как итог: наш цех недавно получил флаг отличника производственной системы.»

перешел в 11-й класс. Вся ответственность за порядок в доме лежит на нас двоих, – рассказывает женщина. – Трудно ли воспитывать сына без отца? У меня не было выбора, но мы с сыном ладим, прошли, слава богу, через подростковый переходный возраст. Он с детства приучен пылесосить в квартире, раскладывать все свои вещи в стопочку. Я его к этому приучила: пока ты живешь в моем доме, ты живешь по моим правилам, у нас не будет разбросанных по всей квартире носков. Он пытался установить «автономию» в своей комнате, мол, моя территория, что хочешь, то и делаю, но это у него прошло. Сейчас я захожу в его комнату, а у него кровать аккуратно заправлена, придаться не к чему.

Напоследок спрашиваю, как Ирина восстанавливает силы после работы, какое у нее есть хобби, ожидая услышать в ответ о рукоделии, кулинарии или чем-то подобном. А слышу совсем другое: «Когда совсем плохо, сажусь за руль своей «Тойоты», еду за город на полной скорости, врубив музыку на полную громкость. За рулем я семь лет. Могу с гордостью сказать: на машину я заработала сама. Да, брала в кредит, а как по-другому? Первое, что я сделала, когда приобрела машину, – свозила сына в аквапарк в Екатеринбург. Я долго сопротивлялась, не хотела водить автомобиль, но если сейчас вы его у меня отберете, это будет катастрофа».

Анкета

- ✓ **Любимый фильм:** «Все будет хорошо».
- ✓ **Любимое увлечение:** быстрая езда на автомобиле.
- ✓ **Любимый литературный персонаж:** Незнайка.



ЦИФРА

11**победителей**

конкурса «Начни свое дело» в Благовещенске получают от ОМК гранты на развитие социального бизнеса. Решение экспертный совет принял на этой неделе.



△ «Лавка чудес» пригласила на экскурсию потенциальных сотрудников © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Будут резать, будут печь

Участники проекта «Выкса. Работа есть» узнали о тонкостях столярного и кондитерского производств

ПРОГРАММА

Валентина Морозова
Выкса

19 мая соискатели проекта посетили ремесленную мастерскую Юлии Рыбкиной «Лавка чудес», организованную на грант программы «Начни свое дело». Хозяйка мастерской показала деревообрабатывающие станки и рассказала о технологиях, которые применяются в производстве деревянных изделий. Гости узнали, как из дерева дорогих пород сделать шкатулку, а из доступных материалов – разделочную доску или столешницу.

– У нас складывается весьма продуктивное сотрудничество с Юлией. Ранее у нее в мастерской проходил стажировку наш соискатель. Надеемся, осенью и другие участники попробуют себя в качестве помощников мастера деревообработки, – рассказывает специалист по сопровождаемому трудоустройству Елена Смирнова.

Двумя днями позже кулинарный мастер-класс для соискателей проекта в центре «Созвездие» провела повар пекарни «Сласть» Елена Миловидова. Наставница показала, как приготовить печенье из песочного теста.

СПРАВКА

Сейчас в проекте фонда «ОМК-Участие» насчитывается 65 соискателей. В 2021 году трудоустроились пять человек, а общее число трудоустроенных достигло десяти.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СКОБЕЛЕВА
руководитель проектов фонда «ОМК-Участие»

« У многих участников проекта нет опыта работы. Экскурсии, мастер-классы, пробные рабочие дни необходимы им, чтобы выбрать будущую профессию и попробовать себя в ней. Ознакомительные встречи ни к чему не обязывают. Совершенно нормально, если кто-то из участников после экскурсии сделает вывод, что такой вид работ ему не подходит. Если же будет предметный интерес со стороны соискателя или работодателя, мы постараемся организовать сотрудничество. Например, после посещения кафе наш участник Николай Колоколов устроился туда на оплачиваемую стажировку.

А в конце мая в центре «Созвездие» прошли тренинги для работодателей и соискателей. Их провели эксперты общества «Перспектива».

Представители бизнеса, к которым присоединились руководители центра занятости населения и Выксунской епархии, узнали о юридических тонкостях оформления людей с инвалидностью, обсудили стереотипы, существующие в обществе по отношению к таким сотрудникам, а также разобрали конкретные ситуации.

На тренинг для соискателей пришли 15 участников проекта. Свои истории рассказали Михаил Ермаков, устроившийся в редакцию «Выксунского рабочего», и Елена Шалдина, которая с недавних пор удаленно работает в «Тинькофф Банке».

Чисто и без барьеров**ЭКОЛОГИЯ**

Ольга Судакова
Чусовой

Волонтеры чусовского завода ОМК очистили берега реки Усьвы.

Заводчане совместно с участниками общества инвалидов и сотрудниками компании «Экотур» прибрались на туристических стоянках. За три дня экотуристы собрали более тонны бытового мусора. На самых посещаемых местах установили плакаты с призывами соблюдать чистоту. Кроме того, волонтеры обустроили на Усьве лагерь с учетом потребностей людей с инвалидностью. На одной из туристических стоянок оборудовали козловую зону, установили скамейки и перила для удобного спуска на берег.

– Мы поддерживаем чистоту наших рек и создаем безбарьерную среду для людей с инвалидностью. Спасибо за помощь в организации экосплава руководству чусовского предприятия ОМК, а также Совету молодых металлургов завода и городскому обществу инвалидов, – говорит руководитель фирмы «Экотур» Оксана Трапезникова.

Проект «Туризм без границ», в рамках которого проходил экосплав, реализуется при поддержке Фонда президентских грантов. Зимой открыт инклюзивный туристический маршрут на снегоходах по реке Вильве. Планируются также второй экологический сплав по реке Чусовой с обустройством туристических стоянок и проведение краевого инклюзивного семейного фестиваля.

Общество инвалидов сотрудничает с компанией «Экотур» пять лет. Каждый год активисты облагораживают стоянки, убирают мусор по берегам местных рек. В этом году к экологической акции присоединились и металлурги.

СПОРТ**Бросали и бегали**

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники альметьевского предприятия ОМК приняли участие в заводских и городских соревнованиях.

Альметьевский завод ОМК провел соревнования по стритболу в зачет корпоративной спартакиады. Победителем стала команда ТЭСЦ-2, второе место – у спортсменов заводоуправ-

ления, третье завоевала сборная вспомогательных цехов, на четвертом – ТЭСЦ-1.

А беговая команда предприятия участвовала в городской эстафете, завоевав четвертое место. Начальник ТЭСЦ-1 Динар Газизуллин, слесарь КИПиА центральной заводской лаборатории Елена Красильникова, машинист крана ТЭСЦ-1 Диана Гайфулина и начальник транспортного цеха Артур Мингазов пробежали по 400 метров.

Планы на все лето

Надежда Семашкина
Белгород

На белгородском заводе ОМК стартовала заводская спартакиада.

футболе, волейболе, баскетболе, настольном теннисе, плавании, легкой атлетике. Соревнования продлятся до сентября, итоги по традиции подведут в канун Дня машиностроителя.

– Наша команда «Адреналин» уже два года подряд побеждает в заводской спартакиаде и завоевывает переходящий кубок. К этому году соперники обновили составы своих команд. Понимаем, что борьба предстоит упорная. Но мы по-прежнему настроены только на победу! – говорит специалист по сопровождению CAD Дмитрий Долженков.

В физкультурно-оздоровительном комплексе «Энергомаш» торжественно открыли спартакиаду, посвященную памяти ветерана предприятия, серебряного призера Олимпийских игр 1980 года, легкоатлета Юрия Куценко.

Семь команд, представляющие различные производства и службы завода, будут состязаться в

Разные километры

Надежда Семашкина
Белгород

Сотрудники белгородского завода ОМК приняли участие в Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ».

Особенность этого спортивного мероприятия – синхронный старт любителей бега из разных городов России. 30 мая в 9:00 по московскому времени к акции присоединились полторы тысячи белгородцев, в том числе сотрудники «Белэнергомаша». Забег состоялся в 84 городах – от Калининграда до Петропавловска-Камчатского, участие в нем приняли 120 тысяч человек.

В Белгороде маршрут пролегал по Соборной площади, набережной реки Везелки и Гражданскому проспекту. Спортсмены на выбор преодолевали три дистанции – 5, 10 и 21,1 километра. Самые

маленькие участники пробежали «детский километр», а люди с ограниченными возможностями здоровья – особую дистанцию «Километр возможностей».

Ведущий конструктор конструкторского отдела трубопроводов Белгородского завода Роман Шекота увлекается бегом около двух лет. В начале мая выступал на дистанции 21,1 километра на марафоне в Казани – и масштабный забег в своем городе не мог пропустить.

– Выступал в этот раз на дистанции 10 километров. Получил необыкновенный заряд адреналина и позитивной энергии, – рассказывает спортсмен. – Почти на шесть минут улучшил свой прежний результат на этой дистанции. Теперь знаю, что могу покорять новые вершины. Это очень вдохновляет, тем более вокруг столько единомышленников.



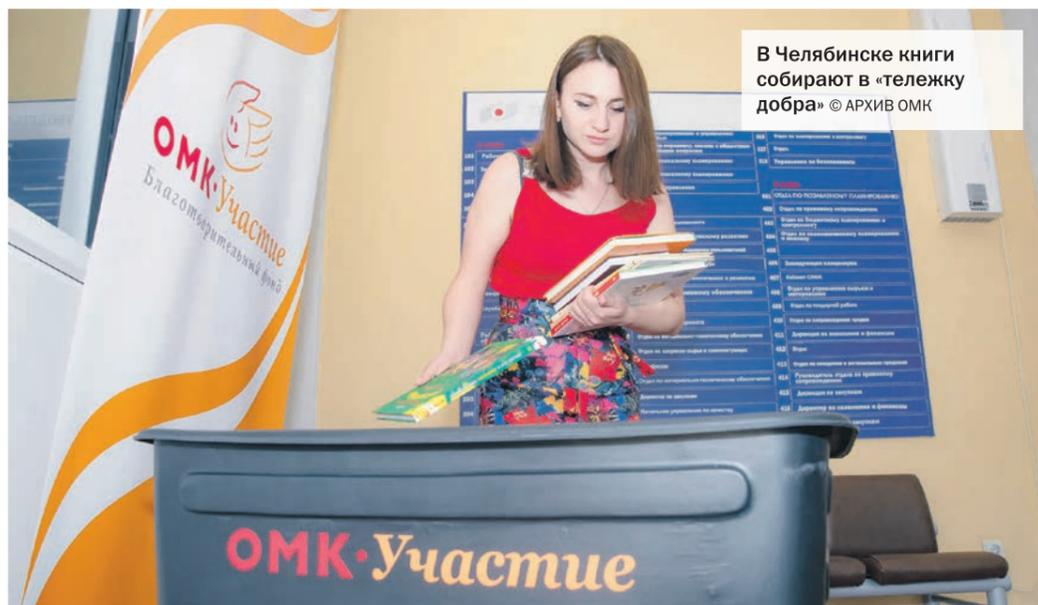
△ На массовый забег вышли полторы тысячи жителей Белгорода

© ПЕТР МУСИН

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



В Челябинске книги собирают в «тележку добра» © АРХИВ ОМК

И целый мир в подарок

Более 700 книг передадут детям в городах присутствия ОМК

АКЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» организовал акцию «Книга на лето». До 1 июня сотрудники компании и другие жители городов приносили издания – купленные специально и отобранные в домашних библиотеках. Все книги передадут детям из малообеспеченных семей.

Непосредственно в День защиты детей открылись книжные ярмарки. Их гости могли купить книги для подопечных фонда или для своих детей.

В Альметьевске заводчане передали волонтерам фонда 28 детских книг. Также добровольцы организовали в школе № 17 встречу, на которой каждый ребенок получил книгу и сувенир от фонда.

В Белгороде акция прошла в заводууправлении местного предприятия ОМК. Сотрудники завода передали детям 116 книг.

В Благовещенске одним из первых участников акции стал глава районной администрации Олег Голов. Всего собрали 40 книг. В начале июня местные ребята могут прийти в Модельную библиотеку и взять понравившуюся книгу.

В Выксе ярмарки открылись на площади Металлургов, в инженерном корпусе предприятия ОМК и администрации округа. В фонд передали более 170 книг. Первые 26 детей из 10 семей получили книги 3 июня в музее истории ВМЗ – здесь для них устроили спектакль.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ТАТЬЯНА КАШИГИНА
контрольный мастер ОТК, челябинский завод ОМК

«Чтение – путь к эрудиции и интеллекту. А развивать их можно и нужно бесконечно – и летом тоже. Самообразование – одна из ступеней, помогающих нам не стоять в ряду невежд. Не у всех родителей есть возможность купить детям много книг. Принося книгу в дар, поддерживая акцию, я помогаю детям приобщиться к миру прекрасного!»

В Челябинске акцию продлили на четыре дня по просьбам сотрудников предприятия. Специально для акции маляры из цеха № 3 Виталий Альховик, Владимир Сотников и Андрей Назайкин раскрасили «тележку добра», в которую собирают книги. К моменту выхода газеты волонтеры насчитали 115 экземпляров.

В Чусовом традиционный праздник в честь Дня защиты детей организовали в парке культуры и отдыха «Ермак», где выступил театр кукол «Туки-луки» и прошел фестиваль дворовых игр. Праздник посетили 500 человек. Участниками акции «Книга на лето» стали 11 детей из семи семей, для которых собрали 20 книг.

В московском офисе ОМК по специальным ценам продавали книги трех издательств – «Манн, Иванов и Фербер», «Самокат» и Clever. 1 и 2 июня сотрудники ОМК передали в фонд 226 книг.

Время читать

ТРАДИЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Выксунцы смогут провести время на диване с любимой книгой не только дома.

Летний читальный зал с полками буккроссинга на площади Металлургов впервые открыли по инициативе фонда «ОМК-Участие» в 2019 году. В прошлом году из-за пандемии уютный уличный шатер не работал. 28 мая 2021 года читальный зал открылся вновь. По этому поводу организовали праздник, главным героем которого стал Александр Пушкин.

Гостей ждали тематическая фотозона, викторина, лотерея, выставка произведений великого автора и иллюстраций к его книгам. Желающие продекламировать всеми любимые и малоизвестные стихи Пушкина присоединились к флэшмобу «Читающий Ex Libris». Юные участники рисовали плакаты в честь поэта, а Клуб актерского мастер-



△ В Выксе пришел XVIII век © АНАСТАСИЯ ИНЯЕВА

ства Анастасии Романовой представил постановку пьесы «Русалка». Вечер завершился мастер-классом от исторического клуба «Сварог»: участники воссоздали атмосферу дворянского бала.

В летнем читальном зале готовы удобные диваны и полки с книгами. В 2019 году педагог и художник Марина Гордеева провела серию воркшопов «Мир литературы»: подростки расписали книжный стеллаж рисунками. А к сезону 2021 года шатер украсили граффити художника Андрея Андриянова.

Ребятам нашего двора

ТЕРРИТОРИЯ

Максим Куликов
Челябинск

Волонтеры «Трубодедали» в День защиты детей организовали в поселке Новосинеглазовском два праздника

Одно мероприятие организовали 1 июня Сергей и Танзиля Бахматовы во дворе дома № 5 по улице Громова.

– Наш проект «Шагаем вместе», направленный на нейрокоррекцию детей с особенностями в развитии из малообеспеченных семей, стал в этом году победителем конкурса «ОМК-Партнерство». И мы решили организовать в том числе дворовый детский праздник, – рассказывают авторы инициативы. – Идея нам понравилась, и мы думаем над тем, чтобы сделать это мероприятие ежегодным. Все сегодняшние аттракционы и игры несут в себе элементы нейрокоррекции. Они помогают улучшить

взаимодействие двух полушарий мозга, ориентацию в пространстве, стимуляцию вилочковой железы для повышения иммунитета. Кроме того, мы планируем возродить дворовые игры, которые были популярны в нашем детстве: «Резиночки», «Классики» и другие.

Организаторы проекта «Шагаем вместе» планируют проводить занятия раз в неделю с сентября по декабрь. Волонтеры уже набрали группу из десяти детей и купили нужное оборудование.

Второй праздник прошел во дворе дома № 1 по улице Клубной. В рамках проекта «Движение – это жизнь» заводчане накануне мероприятия привели в порядок детскую площадку.

– Мы покрасили лавочки, качели. Призвали жителей провести субботник по уборке мусора и засыпала часть площадки песком, – рассказала автор проекта Мария Коноваленко. – В День защиты детей организовали праздничное угощение для всех детей двора, различные конкурсы и викторины.

Родители – на работе, дети – на конкурсе

ТВОРЧЕСТВО

Анна Андреева
Благовещенск

На благовещенском заводе ОМК подвели итоги онлайн-фестиваля детского творчества.

Конкурс «Мои родители на работе» посвятили Международному дню защиты детей и 265-летию предприятия. Соревнование проходило в заводском сообществе в социальной сети «ВКонтакте». Участникам – детям и подросткам в возрасте до 17 лет – нужно было подготовить творческую работу в любом жанре: создать рисунок, аппликацию или поделку, спеть песню, прочитать стихотворение или записать доброе по-



желание. Конкурсной комиссией стали участники сообщества, голосовавшие за произведения «лайками». Лучших определили в трех возрастных группах: самой младшей победительнице, Софии Чикишевой, – четыре месяца, самой старшей, Эльвине Ахметовой, – 16 лет. Авторы самых удачных работ награждают ценными подарками.

Вернули в сказку

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

«Театральные сезоны ОМК» открылись в Выксе постановкой с Александром Олешко.

2 июня во Дворце культуры имени Лепсе прошли два представления – спектакли по произведению Александра Пушкина «Сказка о царе Салтане». Уникальная постановка Натальи Тупиковой-Мороз объединила в себе художественное слово, живую музыку и картины из цветного песка. Александр Олешко прочел сказку под аккомпанемент струнного квартета «Мелодион», сюжет в песочных картинах представила художница Алла Филиппова.

– Пушкин – это великий русский язык, наш генетический код. Его произведения прививают интерес к чтению. А то, что представление музыкальное, дает детям возможность увидеть воочию инструменты, услышать, как звучит каждый из них. Я часто говорю, что современные технологии и гаджеты лишают нынешних детей и подростков детства. Наша сказка возвращает их в этот прекрасный мир, – говорит Александр Олешко.

КСТАТИ

На дневной – благотворительный – сеанс билеты от фонда «ОМК-Участие» получили дети с инвалидностью, из многодетных и малообеспеченных семей. Средства, собранные от продажи билетов на вечерний сеанс, фонд также направит на поддержку детей.

АНОНС

Что ОМК ждет от заводов в Белгороде и Челябинске?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Пока все спят

Людмила Бирюкова, дефектоскопист ОТК производства железнодорожных колес из Выксы, прислала фотографию, сделанную на загородном водоеме. Здесь только раннее утро, тихая гладь воды, одинокие лодки – и полное умиротворение.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга «Нормальные люди» Салли Руни

Рекомендует Регина Низамова,
специалист по работе с персоналом,
Альметьевск

«Жизнь – штука сложная, но интересная. А первая любовь – и давняя. Нормальность отодвигается на второй, третий, пятый, десятый план. Книга именно о таком состоянии.

Два молодых человека из разных миров пытаются строить отношения, но им мешает абсолютно все: окружение, собственные страхи, социальный статус. Город, где живут главные герои, Коннелл и Марианна, невелик, а потому свои чувства они скрывают. Коннелл, хоть и из небогатой семьи, – в школе первый парень, Марианна – с точностью до наоборот. Страдают, ссорятся, мирятся, иногда не понимают друг друга, иногда предаются. Но сердцу не прикажешь, оно не оперирует логикой, а просто тянется к другому.

В глубине души оба понимают, что ничего хорошего из отношений не получится. Но находят поводы для радости – и ощущение свободы, а за него, возможно, стоит немного пострадать.

Думается, в этом и кроется основной посыл книги: все станут взрослыми, некоторые – рассудительными, мудрыми, кто-то смирится с обстоятельствами, другие будут стараться все преодолеть. Все найдут себя, станут нормальными, но никогда уже не будут теми наивными юношами и девушками, которые смогут принять чужую нормальность, отличную от своей.



МАРШРУТ | Арзамас

«Территория ОМК» продолжает путешествовать по регионам присутствия компании. Сегодня отправляемся в Нижегородскую область, но не в хорошо знакомую всем нашим читателям Выксу, а в Арзамас. В этом городе работает одно из депо «ОМК Стального пути»

1. Воскресенский собор

Воскресенский собор считается жемчужиной Соборной площади. Возведение здания началось после войны 1812 года. Это один из храмов, построенных в ознаменование победы над Наполеоном. Автором проекта стал архитектор Михаил Коринфский.

2. Городская ратуша

Историческое здание Петровской эпохи построено в европейских традициях городской архитектуры и сохранилось до наших дней в первозданном виде. В постройке бывшего городского магистрата находится уникальный Музей истории русского патриаршества, посвященный религиозной истории нашей страны.

3. Дома-близнецы купцов Будылиных

Рядом с соборами на главной площади города расположены два купеческих особняка постройки рубежа XVIII–XIX веков. Их называют домами-близнецами из-за удивительного сходства. Здания выглядят как монументальные каменные постройки, хотя на самом деле они полностью деревянные, а из камня выполнены только фасады.

4. Церковь «Живоносный источник»

На центральной площади находится и церковь в честь иконы Божьей матери «Живоносный источник». Храм играет роль «зимней церкви» при Воскресенском соборе, в холодное время года религиозные службы переезжают сюда.

5. Свято-Николаевский монастырь

Памятник архитектуры и православной культуры России отсылает к эпохе Ивана Грозного. Считается, что монастырь был построен в 1580 году местным жителем Феофилактом Яковлевым. В составе ансамбля обращает на себя внимание двухэтажная Богоявленская церковь.



6. Спасо-Преображенский монастырь

В центральной части Арзамаса расположен не только женский, но и мужской монастырь. Его история также восходит к эпохе начала распространения христианства в мордовских землях, то есть к середине XVI века. Главный монастырский храм – Преображенский собор – гордо носит статус старейшего действующего храма города Арзамаса. Он появился в 1628 году и положил начало каменному строительству обители.

7. Церковь Смоленской иконы Богоматери

Этот храм знаменит в первую очередь интересной реликвией. В главном церковном алтаре выставлена работа испанского живописца Бартоломео Мурильо «Распятие Христа». Автор картины – представитель золотого века испанской культуры.

8. Эйфелева башня

Конечно, Эйфелева башня – один из символов Парижа. Далеко не каждый провинциальный город мира может похвастаться сходством с французской столицей. А Арзамас может! Ведь здесь находится уменьшенная копия легендарного творения французского инженера Гюстава Эйфеля. Правда, она в 40 раз меньше оригинала и насчитывает всего восемь метров в высоту.

9. Дома-музеи писателей

С Арзамасом связана жизнь нескольких выдающихся писателей, в первую очередь – Аркадия Гайдара. Многие объекты в городе названы в его честь. Обустроен здесь и музей писателя. Другого литератора, Максима Горького, отправили сюда в ссылку в 1902 году. В доме, где жил один из будущих «глашатаев» советской власти, организовали дом-музей.

10. Музей горного дела

Музей горного дела, геологии и спелеологии Пешеланского гипсового завода пользуется большой популярностью у гостей Арзамаса. Туристы спускаются в шахту по добыче гипса. Экскурсантам вручают горные фонарики, которые позволяют в деталях рассмотреть подземный объект. Во время экскурсии гостям рассказывают об истории шахты и ее настоящем.



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,

Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 03.06.2021
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 21 350

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно